

## Samværspolitik i DEF B&U Randers

### Formål

Formålet med samværspolitikken er at forebygge fysiske, psykiske og seksuelle overgreb mod børn og unge under 18 år samt beskytte medarbejdere mod at blive misforstået, mistænkeliggjort og udsat for falske anklager. Dertil skal samværspolitikken være handlingsanvisende, hvis der opnås kendskab til overgreb eller mistrivelser såvel indenfor foreningen som udenfor. Derfor skal følgende læses indgående. Overgreb på børn og unge kan finde sted mellem medarbejder og barn, mellem barnet og relationer udenfor foreningen eller imellem børn. Fælles for alle former af overgreb er, at individuelle grænser hos den/de krænkede overskrides.

### Fakta

Man regner med, at ca. 10% af alle børn bliver udsat for overgreb og krænkelser af større eller mindre grad. Det skal nævnes, at langt de fleste overgreb af børn foregår i hjemmet.

Bliver et barn udsat for overgreb eller krænkelser, er det et af de største tillidsbrud, et barn kan opleve, og det vil forfølge barnet resten af livet.

### Med overgreb/krænkelser menes

At barnet eller den unge inddrages i seksuelle handlinger, som han/hun udviklingsmæssigt ikke er i stand til at forstå, og som det pågældende barn derfor er ude af stand til at give et kvalificeret tilsagn om at ville være med til eller ej.

Det er strafbart at have nogen form for seksuel omgang med børn og unge under 18 år, hvis man har status som underviser; opdrager eller har en overlegenhed i kraft af alder og status. Det vil sige, den position som en medarbejder i foreningen har, i forhold til medlemmerne i foreningen.

### Forholdsregler i omgangen med børn

Vi ønsker en varm atmosfære i foreningen, hvor børnene og unge føler sig velkomne og elsket. Der er plads til knus og kram, så længe man bruger sin sunde fornuft og gør alting åbenlyst og gennemskueligt. Det er medarbejderens opgave at være opmærksom på individuelle grænser og vælge aktiviteter, som tager hensyn til behovet for intimsfære og højere grad af blufærdighed. Et knus kan eksempelvis opfattes forskelligt af medarbejderen og barnet, og ironi, sarkasme eller indforståede bemærkninger kan blive opfattet som mobning.

### Almindelige forholdsregler

- Ved samtale el. lign. bliv i rummet sammen med de andre børn - træk dig evt. over i et hjørne.
- Ved toiletbesøg, lås dig ikke inde på toilettet med barnet, men stå, udenfor med åben dør/dør på klem.
- Undgå at være alene med børn på afsides steder.
- Hvis børn bliver bange og skal putte helt tæt, eller du er nødt til at hjælpe et barn med bad, toiletbesøg el. lign. - sørg for at en leder er orienteret.
- Er du i tvivl - kontakt din leder i arbejdsgrenen.

### **Handling ved antagelse eller viden om overgreb eller mistrivsel**

Ved antagelse eller viden om fysisk, psykisk eller seksuelt overgreb har medarbejderen underretningspligt i henhold til Serviceloven. I sådanne tilfælde skal medarbejderen kontakte nærmeste leder, som vil stå for underretningen i samarbejde med vedkommendes egen leder. Denne procedure skal sikre, at en medarbejder ikke står alene med det psykiske pres, som viden af så alvorlig karakter kan medføre.

### **Børneattest**

Medarbejdere i DEF B&U, som igennem deres ansvarsområde har kontakt til børn og unge op til 15 år, afkræves en underskrevet samtykkeerklæring til brug ved indhentelse af oplysninger i det centrale kriminalregister til en såkaldt "børneattest". Oplysningerne er beskyttet af registerloven. Det er strafbart for personen/-erne at videregive oplysninger om evt. misbrug til andre (herunder medarbejderen, menighedens ledelse eller forældre til børn).